

조광 페인트 협력사 행동 규범

조광페인트는 안전, 청렴 및 지속 가능성이라는 핵심적인 원칙에 따라 업무를 진행합니다. 우리는 공급자, 총판 및 대리점과 같은 우리의 업무 협력사가 우리와 동일하게 업무를 진행할 것을 기대합니다. 이 강령은 당사의 핵심 원칙을 설명하고 당사가 기대하는 바와 지향하는 바를 표명한 것입니다.

안전

사람의 안전

협력사가 제공하는 작업장은 안전해야 합니다. 직원 및 협력 업체는 안전 규정을 인지하고 업무에 임하여야 하며, 고객 방문 시 또는 여행 중에 항상 이를 적용해야 합니다.

공정의 안전

협력사는 연구, 생산 및 운송과 같은 우리를 위한 활동의 결과로 인한 위험, 상해, 폐기물 또는 유해 요인의 운영적 위험을 체계적으로 평가 및 제어하는 것이 중요합니다. 직원 및 협력 업체는 반드시 정해진 안전 절차를 따라야 하며 안전 위험 요소 및 사고 발생 시 즉시 보고하고 후속 조치를 취 하여야 합니다.

제품의 안전

우리의 협력사는 제품 안전 규정을 준수하고, 제품을 올바르게 표시하며 제품 취급 요구 사항을 알려야 합니다. 조광페인트를 위하여 생산된 그리고 조광페인트에게 공급된 제품에 노출된 사람은 유해 물질의 노출에서부터 보호되어야 합니다. 조광페인트에 공급된 제품 및 이런 제품의 생산에 사용된 원재료는 모든 관련 제품 규정 요구 사항을 충족해야 합니다.

청렴성

정직한 업무 수행

우리는 우리의 모든 협력사가 업무를 공평하고 청렴하게 수행할 것을 기대합니다. 뇌물을 주거나 제안을 허용하지 않으며 어떠한 형태의 비윤리적인 업무 관행을 수행하지 않습니다. 그리고 우리 또한 업무의 원활한 수행을 위하여 유/무형의 편의 및 경제적 이익



을 상대방에게 제공하지 않습니다. 우리의 협력사는 조광페인트 직원에게 선물, 접대, 현금 또는 현금에 상당하는 물품을 제공하지 않습니다.

공정한 경쟁

우리 협력사는 공정하게 경쟁하며 경쟁 및 독점 금지법을 준수합니다. 가격 고정, 시장 할당 또는 지배적 위치의 남용 같은 경쟁을 제약하는 계약과 관행을 수행하지 않습니다. 조광페인트에게 또는 조광페인트를 위하여 제품 또는 서비스를 공정한 경쟁을 해치는 방식으로 제공하지 않습니다.

무역 통제

우리의 협력사는 업무에 관련된 무역 통제 규정을 준수하고 필요한 경우 세관 및 기타 당국에게 정확하고 진실된 정보를 제공하는 것이 중요합니다. 무역 제재 국가 및 당사자를 포함한 우리와의 업무에 관련된 무역 제한을 인지하고 관리합니다.

지적 재산권 및 기밀 정보

우리는 협력사가 조광페인트를 포함한 지적 재산권을 존중할 것으로 기대합니다. 적절한 조치를 취하여 그들에게 사용 가능하게 한 조광페인트의 기밀 정보의 공개 및 허가 없는 사용을 방지해야 합니다.

개인 정보

우리 협력사는 조광페인트 직원의 개인 정보를 보호하고 이 정보를 합법적이고 허가된 업무 목적으로만 사용합니다. 언제 및 어떻게 개인 정보를 수집, 사용 또는 공유하는지 분명하여야 하며 적절한 보안 조치를 통하여 개인 정보를 보호하여야 합니다.

이해 관계의 충돌

우리 협력사의 직원이 조광페인트 업무 거래에 관하여 내리는 결정은 개인적 또는 사적 이해 관계에 의해 영향을 받을 수 없습니다. 조광페인트 직원과의 개인적 관계 또는 친분은 직원의 업무 판단력에 영향을 주기 위해 사용될 수 없습니다. 직원이 조광페인트의 직원과 친척 관계가 있고 이것이 거래 또는 업무 관계에 잠재적 이해 관계 충돌이 될 수 있을 경우 협력사는 이 사실을 조광페인트에게 공개하거나 조광페인트 직원이 공개하는 것을 확인해야 합니다. 우리 협력사는 정당에게 재정적 또는 기타 지원을 제공하여 조광페인트 또는 조광페인트를 위한 거래에 영향을 주지 않습니다.

주식 거래

우리 협력사는 조광페인트에서 얻은 기밀 정보를 사용하여 유가 증권을 거래하거나 타인이 거래하도록 권하지 않아야 합니다.

회사 자원

인력, 시스템, 네트워크 및 시설을 포함한 조광페인트의 자원을 사용하거나 연결될 경우, 우리 협력사는 조광페인트의 지시에 따라 의도한 업무목적으로만 이 정보 및 자원을 적절하게 사용해야 합니다.

기록물 보관

우리 협력사가 조광페인트와의 거래에 관한 정확하고, 완전하고, 최신의 기록을 유지할 것을 기대합니다. 이 기록은 관련 법률에 따라 보관되어야 합니다.

사기 예방

우리 협력사는 사기 및 자금 세탁을 감지, 방지 및 대응하기 위해 고안된 내부 통제를 보유해야 합니다. 거래는 적절하게 기록되어야 하며 검토 대상이 되어야 합니다. 조광페인트에 영향을 줄 수 있는 모든 잠재적 사기는 즉시 우리에게 보고해야 합니다.

올바른 의사 소통

사실에 기반하고 적시의 우리와 의사 소통은 견고한 관계를 위해 필수적입니다. 우리 협력사는 허락 없이 우리의 기밀 정보를 공개하지 않습니다. 비즈니스 의사 소통을 조심히 고려하고 높은 표준을 충족해야 합니다. 우리의 승인이 없이는 우리, 우리 제품 또는 업무 관계에 관한 언론 보도를 발표하지 않습니다.

지속 가능성

인권

우리 협력사는 '세계 인권 선언'과 '기업과 인원에 대한 UN 이행 지침'에서 설명한 모든 사람들의 인권을 인정합니다. 인권 침해를 피하고 우리를 위해 수행한 업무 활동 및 우리를 위해 생산한 제품의 결과로 발생하는 인권에 대한 영향을 보상할 책임이 있습니다.

고용 관계

업무 협력사가 고용하고 보유한 직원은 업무에 적합해야 합니다. 우리의 업무 협력사는 '

직장의 기본 원칙 및 권리에 대한 국제 노동 기구(ILO) 선언'의 원칙을 적용하도록 노력해야 합니다. 사람들을 의지와 상관없이 고용하거나 착취를 위해 수송하거나, 노예 또는 노역에 관여하거나 그들의 권리를 박탈하지 않습니다. 관련 ILO 협정과 사업을 영위하는 국가의 법률의 법적 최소 연령 요건을 준수하며 16세 미만 아동은 채용하지 않습니다. 우리 협력사가 대하는 사람들은 존엄과 존경으로 대해야 합니다. 우리의 업무 협력사는 문화, 국적, 인종, 종교, 성별, 장애, 정치 성향, 결혼, 성적 취향 또는 연령을 이유로 학대하거나 차별하지 않습니다. 업무 시간과 보수는 법률에 따라야 하며 공정하고 합당해야 합니다. 초과 근무를 보상하고 휴가는 필요에 따라 제공되어야 합니다. 단체 교섭권을 포함한 의견 및 집회에 대한 개인의 권리를 존중합니다.

환경 및 지역 사회

우리의 업무 협력사는 관련 환경 법률을 준수하고 필요한 허가를 가지고 있는지 확인합니다. 원재료, 에너지 및 기타 천연자원의 효율적 사용을 위해 노력하고 폐기물, 배기 및 소음을 최소화합니다. 운영하는 곳의 지역 사회를 소중히 하고 그들의 우려에 귀 기울입니다.

불만

우리의 업무 협력사는 그들의 직원 및 기타 이해 관계 당사자에게 이 강령에 제시된 법률 및 원칙의 위반 또는 잠재적 위반에 관한 우려를 제기하는 장치를 제공합니다. 이런 우려는 공평하고 투명한 방식으로 진행될 것입니다. 우리의 업무 협력사는 기밀을 보호하고 우려를 제기한 자에게 대한 경제적 법적 보복을 금지합니다.

하청업체 준수

우리의 업무 협력사가 조광페인트를 대신하여 관여하거나 조광페인트를 위하여 작업을 수행하는 모든 당사자는 이 강령의 원칙을 인지하고 이에 따라서 수행해야 합니다.

이 강령은 조광페인트 그룹 계열사의 모든 업무 협력사에게 관련된 일반적 요건을 포함하며, 더 높은 기준의 특정 계약적 조항은 이 일반적 요건을 대신합니다.

법률과 이 강령 사이에 불일치가 있을 경우, 법률이 우선합니다.

준수

우리의 업무 협력사는 조광페인트를 위하여 수행하는 업무에 적용되는 모든 법률 및 규정을 준수해야 합니다. 이 강령에 제시된 원칙을 적용하거나 이에 상응하는 원칙을 적용



할 것으로 기대합니다. 강령에 불분명한 부분이 있으면 조광페인트의 담당자에게 설명을 요청하시기 바랍니다. 이 강령을 준수하지 않을 경우 업무 관계의 종료를 포함한 조치를 취할 수도 있습니다.

우리는 이 행동강령에 명문화되어 있는 핵심 원칙을 준수할 것을 약속합니다.

성명:

회사 상호:

서명